**Трудовые отношения с несовершеннолетними работниками**



**►Ответственность работодателя**   
**за невыплату заработной платы   
(ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ)**

**►должностные лица** – предупреждение или административный штраф от 10,0 тыс. руб. до 20,0 тыс. руб.;

**►ИП** – административный штраф от 1,0 тыс. руб. до 5,0 тыс. руб.;

**►юридические лиц**а - административный штраф от 30,0 тыс. руб. до 50,0 тыс. руб.

1. **Работодатель обязан**

* при трудоустройстве подростка направить его для прохождения и оплатить медицинский осмотр;
* заключить трудовой договор;
* ознакомить несовершеннолетнего с характером работы и условиями труда;
* объяснить права и обязанности;
* ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка;
* провести инструктаж по охране труда;
* провести обучение по охране труда;
* выплачивать заработную плату 2 раза в месяц в установленные сроки.

**►Ответственность работодателя**

**за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения   
(ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)**

**►должностные лица** – административный штраф от 10,0 тыс. руб. до 20,0 тыс. руб.;

**►ИП** - административный штраф от 5,0 тыс. руб. до 10,0 тыс. руб.;

**►юридические лиц**а - административный штраф от 50,0 тыс. руб. до 100,0 тыс. руб.

1. **Работодателю запрещено**

* привлекать несовершеннолетних к работе с вредными или опасными условиями труда, а также работам, которые могут нанести вред здоровью и нравственному развитию;
* привлекать к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, сверхурочно;
* направлять в командировки;
* устанавливать испытательный срок.

**Заключение трудового договора**

**с несовершеннолетними, достигшими возраста 14 лет, возможно при наличии согласия:**

* одного из родителей (попечителя);

**для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших возраста 14 лет при наличии согласия:**

* органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

**Расторжение трудового договора** по инициативе работодателя\* допускается при наличии одновременного согласия:

* государственной инспекции труда;

**►**комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

\**за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.*